



Boyner Grup Çalışma İlkeleri ve Değerleri

Yedi Temel Yetkinliğimiz

1. Müşteri Mutluluğunu Esas Alırız
2. Yaratıcıyız
3. Cesuruz
4. Tutkuluyuz
5. Sürekli Öğreniriz
6. Sorumluluk Sahibiyiz
7. Büyük Bir Ailenin Üyesiyiz

Çalışma Ortamımız

I. Eşit Davranma İlkesi

Boyner Grup'ta, *işe alma, iş ilişkisi süreci, ücretlendirme, eğitime katılım, terfi, emeklilik* ve tüm istihdam koşullarında fırsat eşitliği sunarız. *Irk, renk, cinsiyet, din, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş ya da mebsubiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendika etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik* ya da *yaş* gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasını kabul edilemez buluruz. İnsan onuruna yakışan iş ve çalışma koşulları sunarız. Çalışanların *sağlık yaşam haklarına* saygı duyarız.

II. Çalışanlarımızın Hak ve Yükümlülükleri

Müşterilere Karşı Davranışlarımız

Müşterilerimizin koşulsuz mutluluğunu sağlayacağından emin olduğumuz ürün ve hizmetleri sunmaya her zaman özen gösteririz.

İş İlişkilerimiz

Boyner Grup çalışanları olarak iş ilişkilerimiz etik ve Boyner Grup kurumsal değerleri ile uyumlu, yasaları ve mevcut yönetmelikleri ihlal etmeyen nitelikte olmalıdır.

Şirket Zamanı ve Varlıklarının Kullanımı

Boyner Grup çalışanları olarak çalışma saatleri içerisinde şirket bünyesindeki görev ve sorumluluklarımızla ilişkili olmayan faaliyetlerde bulunmayız.



Boyner Grup Dışında Çalışmak

Boyner Grup'taki görevlerimizi aksatmadıkça; Boyner Grup çıkarları ile çatışmayacak durumlarda Genel Müdür izniyle dernek, vakıf ve meslek odalarına üyelik, sivil toplum kuruluşları ve Boyner Grup Gönüllüleri gibi toplumsal yarar sağlayan faaliyetlerde şirketimizi temsilen bulunmamız her zaman desteklenir. Bireysel olarak siyasi parti, meslek odası, sivil toplum kuruluşu v.b. yapılara üyelikler konusunda çalışanlarımıza herhangi bir kısıtlama getirilmez.

Çıkar Çatışması¹ ve Haksız Fayda

Boyner Grup çalışanları olarak, grup içerisindeki yetkilerimizi kullanarak kendi veya yakınlarımızın menfaati için, Boyner Grup'unun çıkarlarıyla çatışacak durumlara girmekten kaçınılırız.

Yönetim Kurulu Üyeleri de dahil olmak üzere tüm üst düzey yöneticilerimiz de pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmezler ve maddi menfaat kabul etmezler.

Siyasi Aktiviteler

Bir siyasi partide veya dernekte politik faaliyetler içerisinde bulunuyorsak, bunu özel zamanımızda ve kendi kaynaklarımızla yapmalıyız. Boyner Grup adına kişisel görüşler konusunda herhangi bir harekette bulunmayız.

Üçüncü Şahıs ve Kurumlarla İletişim

İletişimde temel ilkemiz güvendir. Doğru beyan vermek, şirket etik ilkelerine uygun davranmak, iletişim araçlarımızda, reklam ve tanıtımlarımızda etik ilkelerimize aykırı olmamak esastır.

III. İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Boyner Grup büyük bir ailedir. Daima iyi bir aile gibi karşılıklı güven, saygı, katılım, adalet ve işbirliği esasıyla çalışırız. Çalışanlarımızın mutlu olmasını, işinden doyum elde etmesini sağlayarak iş hedeflerimize ulaştırmayı amaçlıyoruz. Adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılmasını hedefliyoruz.

İnsan Onurunun Korunması

Boyner Grup olarak çalışanlarımıza insan onuruna yakışan iş ve çalışma koşulları sunuyoruz. Cinsel taciz ve mobbing grup şirketlerimizde asla uygun görülmeyen davranışlara girer.



İş Etiğımız

I. Müşterilere Karşı Davranışlarımız

“Koşulsuz Müşteri Mutluluğı” ilkesi ile en yüksek seviyede kaliteli ürün ve hizmet sunmayı taahhüt ediyor, müşterilerimize karşı ürünlerimizin her aşamada sorumluluğunu üstleniyoruz. Müşterilerimizin bizimle paylaştığı kişisel verilerini korumak, bilgilerinin gizliliğı sorumluluğumuz altındadır.

II. Gizliliğı Koruma

Boyrer Grup’unu rekabet açısından dezavantaja sokacak, personelimizin özlük haklarını ihlal edecek, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın özel bilgileri ile onların gizliliklerine zarar getirecek belgeler gizli ve özel bilgilerdir.

¹ Şahsi çıkarlarımız şirket çıkarlarıyla yarışır veya çakışırsa **çıkar çatışmaları** doğabilir.

Bu tür bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılması, şirket dışına çıkarılması etik değildir. Boyner Grup çalışanı, gruptan ayrıldıktan sonra dahi gizlilik ilkelerini ihlal etmemelidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri de dahil olmak üzere tüm üst düzey yöneticilerimiz de şirket ile ilgili gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgileri kamuya açıklamazlar.

III. Rakiplerle İlişkiler

Boyrer Grup olarak rakip firmalarla olan ilişkilerimizi her zaman adil rekabet esaslarına göre yürütür ve rakip şirketler hakkında olumsuz yorumlarda bulunmaktan kaçınırız. Boyner Grup’un çalıştığı sektörün gelişimi ve sektöre olan güvenin sağlanması ve büyümesi için çalışmalarında özen gösteririz.

IV. Üçüncü Şahıslarla İlişkiler

Devlet ve Kamu Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirlikleri geliştirir, sektörümüzün gelişimi için toplumsal fayda sağlayacak fırsatlar yaratırız.

Bu kurumlar ile gerçekleştirdiğimiz diyalog ve etkinliklerde Boyner Grup’unu temsil ettiğimizi bilir, söz ve davranışlarımızda etik ilkelerimize uygun davranırız.

V. Çevre Sorumluluğumuz

Şirketlerimiz ürün ve hizmetlerimizin olumsuz çevre etkisini azaltmak için enerji, su, emisyonlarımız ve katı atık yönetimi üzerine çalışıyor. Dolayısıyla bizlerin bu bilinçle ürün/malzeme seçmesi ve kullanması önemlidir.



VI. Sosyal Sorumluluğumuz

Boyner Grup olarak sosyal sorumluluk çalışmalarına yaklaşımımız finansal destek sağlamanın yanında, değişimin ve dönüşümün bir parçası olmak, ele aldığımız toplumsal sorunun çözümünde aktif rol almaktadır.

Grup Şirketlerinin toplumsal yatırım programımız altında ağırlıklı destekleri özellikle, kadının sosyo-ekonomik konumunu yükseltmeye yönelik çalışmalara, gençlerin eğitim, kişisel gelişim ve demokratik katılımına ve kültür-sanat etkinliklerinin yaygınlaştırılması ve desteklenmesine yöneliktir.